



دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی

گروه آموزشی مدیریت توانبخشی

طرح درس مدیریت منابع

فراگیران: دانشجویان کارشناسی ارشد

سال تحصیلی: نیمسال اول ۴۰۴ - ۴۰۳

زمان تشکیل کلاس: شنبه ۸ تا ۱۱

نام درس: مدیریت منابع

تعداد واحد: ۳ واحد نظری

مدرسین: دکتر مهدی باسختا - دکتر سهیلا شهشانی و دکتر مریم هدایتی

هدف کلی: هدف از ارائه این درس، آشناسازی دانشجویان محترم با مفاهیم اصلی و مبانی مدیریت منابع شامل منابع انسانی، منابع اطلاعاتی و مالی است.

دانشجویان در طی این درس، با کلیات مدیریت منابع انسانی (ارتباطات انسانی/انگیزش/مدیریت تعارض)، مفهوم توسعه انسانی، برنامه ریزی نیروی انسانی، اهداف مدیریت نیروی انسانی، بهره وری منابع انسانی، شیوه های بکارگماری نیروی انسانی و نیز تعریف مدیریت اطلاعات سلامت (HIM) (مفاهیم، طبقه بندی، اجزاء و فرایندهای HIM)، نقش سیستم اطلاعات در مراقبتهای سلامتی، استفاده های نوین از نظام اطلاعات در سلامت، ثبت کامپیوتری اطلاعات بیماران E-Health، مدیریت استراتژیک نظام اطلاعاتی، طراحی و توسعه نظام اطلاعات در بخش سلامت آشنا می شوند. در پایان این درس از دانشجویان انتظار می رود قادر باشند، مفاهیم و تعاریف ذکر شده در فوق را شرح داده، مراحل و فرایندهای مدیریت منابع را بیان نموده و با ارائه یک کار عملی چگونگی کاربرد اصول و فرایندهای مذکور در محیط خود را بصورت عینی ارائه نمایند.

در پایان این درس از دانشجویان انتظار می رود بتوانند:

- اصول کلی مدیریت منابع اطلاعاتی را بیان نمایند.
- شیوه های انگیزش در کارکنان را توضیح دهند.
- تفاوت داده و اطلاعات را شرح دهند.
- روش های مدیریت تعارض را بیان نمایند.
- روش های برنامه ریزی نیروی انسانی را توضیح دهند.
- چگونگی تدوین پرونده الکترونیکی را بیان نمایند.
- عوامل مورد بررسی در E-Health را توضیح دهند.
- سیستم های اطلاعات سلامت را شرح دهند.
- عوامل موثر در بهره وری نیروی انسانی را بنویسند.

روش تدریس:

- ۱- سخنرانی برنامه ریزی شده
- ۲- بحث گروهی
- ۳- پرسش و پاسخ و استفاده از وسایل سمعی و بصری
- ۴- انجام کار عملی

تکالیف دانشجویان:

ارائه سخنرانی در یکی از مباحث مربوط به مدیریت منابع بحث پیرامون آن + پروژه ارائه شده توسط اساتید حضور فعال و مستمر در کلاس

نحوه ارزشیابی:

کنفرانس کلاسی در یکی از مباحث	۲۰٪
حضور فعال و مستمر در کلاس	۵٪
امتحان پایان ترم	۷۵٪
جمعا:	۱۰۰٪ = ۲۰

جدول زمانبندی درس مدیریت منابع

جلسه	فهرست مطالب	مدرس
اول	دکتر باسحا	دکتر باسحا
دوم	دکتر باسحا	دکتر باسحا
سوم	دکتر باسحا	دکتر باسحا
چهارم	دکتر باسحا	دکتر باسحا
پنجم	دکتر باسحا	دکتر باسحا
ششم	دکتر باسحا	دکتر باسحا
هفتم	سیستم های اطلاعات مدیریت (MIS)، مدیریت اطلاعات و داده ها	دکتر شهشانی
هشتم	مدیریت اطلاعات سلامت (HIM) و نقش سیستم اطلاعات در مراقبتهای سلامتی	دکتر شهشانی
نهم	استفاده از نظام اطلاعات در سلامت، ثبت کامپیوتری اطلاعات بیماران E-Health	دکتر شهشانی
دهم	مبانی اخلاق سیاست های سلامت	دکتر شهشانی
یازدهم	اهداف و کارکردهای نظام سلامت	دکتر هدایتی
دوازدهم	نظام های ارائه خدمت	دکتر هدایتی
سیزدهم	رهبری	دکتر هدایتی
چهاردهم	مدیریت تعارض	دکتر هدایتی
پانزدهم	ارائه دانشجویان	دانشجویان - اساتید
شانزدهم	امتحان پایان ترم	دانشجویان - اساتید

لیست منابع:

۱. کنت سی لاودن. جین پریس لاودن. (۱۳۸۲). نظامهای اطلاعات مدیریت. ترجمه: رضایی نژاد. انتشارات مؤسسه فرهنگی رسا، تهران.
۲. ثاقب تهرانی، مهدی. تدین، شبنم. (۱۳۸۴). مدیریت فن آوری اطلاعات. انتشارات مؤسسه کتاب مهربان نشر. تهران.
۳. استیفن. پی رابینز. (۱۳۷۹). مبانی مدیریت رفتار سازمانی. ترجمه: علی پارسائیان. محمد اعرابی. دفتر پژوهشهای فرهنگی. تهران.

- 1- Simmond, S. (1989) “ Human Resource Development: The Management, planning & Training of Health Personnel “ , Health Policy & planning , Vol, 4,pp. 187-96
- 2- Green A(2007) an introduction to health planning for developing health systems, Oxford.
- 3- Leiyu Shi(2006) Managing Human Resources in health care Organization, publishers.
- 4- L.Fleming Fallon,Charles R. McConnell(2007) Human Resource Management in Health Care: Principle & practice, Jones& Bartlett, Publishers.
- 5- Merida L. Johns(2002) information Management for Health professions, Thomson Delmar Learning.
- 6- Kathleen M. Latour , MA, RHIA, FAHIMA. Shirley Eichenwald Maki, (2006) Health Information. Management.